

# GRI-Inhaltsindex 2022

Einfach, weil's wichtig ist.

**ERGO**  
A Munich Re company

# GRI-Inhaltsindex

Verwendeter GRI 1: GRI 1: Grundlagen 2021

Die ERGO Group AG hat die in diesem GRI-Inhaltsindex genannten Informationen für den Zeitraum 01.01.2022–31.12.2022 unter Bezugnahme auf die GRI-Standards berichtet. Den ERGO Nachhaltigkeitsbericht sowie die dazugehörigen Nachhaltigkeitskennzahlen finden Sie auf unserer [Website](#).

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung/Auslassung
<b>GRI 2   Allgemeine Angaben 2021</b>		
2-1   Organisationsprofil	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 3, 20	
2-3   Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 2, 20	
2-5   Externe Prüfung	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 2 Munich Re Konzerngeschäftsbericht 2022, S. 239	Ausgewählte Kennzahlen wurden für die gesamte Munich Re Gruppe einschließlich ERGO durch externe Wirtschaftsprüfer überprüft. Siehe <a href="#">Munich Re Konzerngeschäftsbericht 2022</a> , nichtfinanzielle Erklärung, Seite 55.
2-6   Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 3	Im Berichtsjahr gab es keine signifikanten Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette.
2-7   Angestellte	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 3, 18 ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 4–5	
2-9   Führungsstruktur und Zusammensetzung	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 4–5	<a href="#">Management ERGO Group</a>
2-22   Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung		<a href="#">CEO-Statement</a>
2-23   Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 4–5, 7–9, 15–16	
2-24   Einbeziehung politischer Verpflichtungen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 4–5, 7–9	
2-29   Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 6	
2-30   Tarifverträge	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 4–5	

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung/Auslassung
<b>GRI 3   Wesentliche Themen 2021</b>		
3-1   Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 6	
3-2   Liste der wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 6	
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 4–19	
<b>GRI 201   Wirtschaftliche Leistung 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 12	
201-1   Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 5	<a href="#">↘ Unsere Finanzkennzahlen</a> <a href="#">↘ Munich Re Konzerngeschäftsbericht 2022</a>
201-2   Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 12–16	<a href="#">↘ Munich Re Sustainability Report 2022</a> (Climated related disclosure S. 51–68)
<b>GRI 203   Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S.12–14, 16	
203-1   Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 12–14, 16	
<b>GRI 205   Antikorruption 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 8	
205-3   Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 8	
<b>GRI 302   Energie 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 15–16	
302-1   Energieverbrauch innerhalb der Organisation	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 2–3	
302-4   Verringerung des Energieverbrauchs	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 2–3	

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung/Auslassung
<b>GRI 305   Emissionen 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 15–16	
305-1   Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 2–3	
305-2   Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 2–3	
305-3   Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 2–3	
305-5   Senkung der Treibhausgasemissionen	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 2–3	
<b>GRI 401   Beschäftigung 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 17	
401-1   Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 4–5	
401-2   Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 4–5	
<b>GRI 404   Aus- und Weiterbildung 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 17, 19	
404-1   Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 4–5	Unsere Weiterbildungsangebote und -investitionen gelten grundsätzlich für alle unsere Mitarbeiter. Eine Aufteilung nach Geschlecht und Angestelltenkategorie ist somit für uns nicht steuerungsrelevant und wird daher nicht erhoben.
404-2   Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 19 ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022, S. 4–5	
404-3   Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten		Mitarbeiterjahresgespräche zur individuellen Weiterentwicklung sind ein wichtiges Instrument unserer Personalpolitik. Da die Teilnahme freiwillig ist, wird sie nicht prozentual erfasst.

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung/Auslassung
<b>GRI 405   Diversität und Chancengleichheit 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 18	
405-1   Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 18 ERGO Nachhaltigkeitskennzahlen 2022 S. 4–5	
<b>GRI 406   Gleichbehandlung 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 18	
406-1   Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen		Im Geschäftsjahr 2022 wurden bei ERGO gruppenweit keine Diskriminierungsfälle bestätigt.
<b>GRI 407   Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 9	
407-1   Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte		Im Berichtsjahr wurden keine Betriebsstätten oder Lieferanten bekannt, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gefährdet sein könnte.
<b>GRI 408   Kinderarbeit 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 9	
408-1   Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit		Im Berichtsjahr wurden keine Betriebsstätten oder Lieferanten bekannt, bei denen ein erhebliches Risiko für Kinderarbeit besteht.
<b>GRI 409   Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 9	
409-1   Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit		Im Berichtsjahr wurden keine Betriebsstätten oder Lieferanten bekannt, bei denen ein erhebliches Risiko für Zwangs- oder Pflichtarbeit besteht.

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung/Auslassung
<b>GRI 417   Marketing und Kennzeichnung 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 11	
417-1   Anforderungen für die Produkt- und Dienstleistungsinformationen und Kennzeichnung	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 11	
<b>GRI 418   Schutz der Kundendaten 2016</b>		
3-3   Management von wesentlichen Themen	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 10	
418-1   Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	ERGO Nachhaltigkeitsbericht 2022, S. 10	